



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**Российская академия народного хозяйства и государственной службы  
при Президенте Российской Федерации**

**Олимпиада школьников РАНХиГС**

**Заключительный этап**

Класс: 11

Профиль: ОБЩЕСТВОЗНАНИЕ

Фамилия: СПЕСИВЦЕВА

Имя: ДАРЬЯ

Отчество: ДАНИИЛОВНА

Страна: РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Регион: МОСКВА

ВСЕГО СТРАНИЦ

4

ПОДПИСЬ УЧАСТНИКА



Версия 1

Блок 1

Задача 1

1 — D

2 — 1 2 3 4 5  
E A C B D

Задача 2

~~1 2 3 4 5~~  
~~Г Д Б~~  
~~Е И Ж~~

~~1 2 3 4 5~~  
~~А В 4 2~~

1 2 3 4 5  
А Г Д В Б  
Е И Ж З

Задача 3

1. Компромисс

2. Стереотип

3. роль

4. Конфликт

5. Инициативность



## Задание 6

- 1) гражданка
- 2) осуществляет Правительство РФ, Федеральное Собрание, Президент РФ
- 3) общепризнанными принципами
- 4) против жизни
- 5) благотворительность
- 6) общественного порядка
- 7) федеральные территории
- 8) государственнообразующего
- 9) межгосударственных объединениях
- 10) служить народу.

## Задание 5

|   |   |    |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|---|---|----|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3  | 4 | 5 | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 4 | 6 | 20 | 8 | 5 | 10 | 28 | 16 | 30 | 18 | 23 | 22 | 20 | 8  | 17 |



## Блок 2 Право

Для того, чтобы понять, сложились ли между Матроскиным и Шариковым трудовые отношения, нам необходимо понять, что именно делал Шарик в течение года. Он лично исполнял поручения Матроскина, делая это на регулярной основе, следовательно данные отношения можно считать трудовыми. То же Шарик — работник, Матроскин — работодатель. Однако, так как Шарик добросовестно выполнял свою трудовую функцию, Матроскин регулярно нарушал нормы трудового законодательства РФ. Во-первых, Матроскин не выплачивал Шарикову заработную плату, объясняя это тем, что тот учится у него и проходит стажировку. ~~Стажировка в соответствии с ТК должна быть оплачиваемой~~ Несмотря на то, что понятие стажировки не закреплено в ТК Трудовом кодексе, при стажировке работник фактически допускается к работе, выполняет свою трудовую функцию, следовательно, стажировка фактически быть оплачиваемой. Теперь давайте разберем какую ответственность понесёт Матроскин за невыплату заработной платы Шарикову. В Трудовом кодексе установлен размер <sup>штрафа</sup> ~~штрафа~~, который может моральной компенсации который можно взыскать с работодателя за задержку ЗП на срок более 15 дней. Он составляет  $\frac{1}{50}$  месячного заработка умножить на  $\frac{1}{50}$  размер невыплаченной заработной платы. Также в Уголовном кодексе РФ





установлена ответственность за неправомерную  
заработной платы, пенни и стипендий  
Федерации. (статья 146.1) где установлен штраф  
до 100 000 рублей за пропуск заработной  
платы на срок до 3 месяцев.

По поводу того, законно ли требование Матроскина  
подписать соглашение о неразглашении при уходе  
Шарик может не законно. В соответствии с  
ФЗ "О коммерческой тайне", а секретные технологии  
молочного производства являются именно  
коммерческой тайной, работник  
должен ознакомиться с перечнем информации,  
составляющей коммерческую тайну, подписать  
соглашение о последствиях разглашения коммерче-  
ской тайны непосредственно со начала  
работы с соответствующей информацией.  
Также согласие работника о работе с  
~~коммерческой тайной~~ <sup>соглашением</sup>  
коммерческой тайной, является  
обязательным.

Шарик может подать иск суд о признании отмененным при увольнении.  
Шарик может защитить свои права в  
судебном порядке. Шарик может потребовать  
у Матроскина не только выплаты заработной  
платы у Матроскина, но и выплаты  
моральной компенсации.

